

# 令和6年度 事業報告書

## 1 概況

令和6年度は、昨年につき、公益社団法人千葉県シルバー人材センター連合会と連携を図りながら事業の推進に努め、「新会員の確保」・「就業機会の確保」など積極的に取り組んだところであります。

その結果、会員数は176人と、前年度比27人増、就業先は5社増となりました。

また、請負事業については、企業・事業所等からの受注が増加したことなどから受取配分金、材料費、事務費を合わせ、予算額に対し15,812,475円と増になりました。

なお、令和6年度は、植木剪定や除草、草刈り等の他、配送整理、民泊の清掃等業務受注が前年比で1.55倍となりました。

以下、具体的な事業の実施状況について下記のとおりです。

## 2 会員の獲得について

令和6年4月1日時点会員数 149名 (男 99人・女 50人)

令和7年3月31日会員数 176名 (男 116人・女 60人)

令和6年度目標 160人 達成率110%

会員数は、成果として、男17名、女10名の増加となりました。

## 3 会員延べ実働日数

令和7年3月31日現在、実働日数8,214日 ( )内、昨年数値)

|      |      |        |          |
|------|------|--------|----------|
| (内訳) | 受託数  | 979件   | (871件)   |
|      | 実人数  | 110人   | (97人)    |
|      | 延べ人数 | 8,888人 | (7,872人) |

## 4 受託収入等 (配分金+事務費+材料費等)

令和6年度受託収入 53,348,475円 (48,039,866円)

## 5 年間就業率 ( )内、昨年数値)

会員総数 176人 (149人)

就業会員数 110人 (97人)

就業率 62.5% (65.1%)

## 6 発生事故件数 3件

## 7 現場確認について

就業前の安全点検及び現場作業の的確な指示。(現場確認を実施)

## 8 事業の取り組み状況

### ① 会員確保について

令和6年度は、会員及び職員が一体となって、会員増に取り組んだところ、会員数は176人と前年度と比べ27人増加しました。しかし、女性会員は60人であり、会員数に対する割合は34.0%と、低い状況にあります。今後も女性会員増に取り組みます。

② 会員の拡大について

入会案内のチラシ等を公共施設などに配置すると共に、市の配布する区長回覧の中にシルバー人材センターのパンフレットを入れて頂き、多くの市民に周知することにより会員獲得の増進が図られました。

③ 就業箇所の拡大について

会員が希望する仕事に就けるよう、様々な業種の企業や事業所等に対し、積極的に営業活動を展開し、当シルバー人材センターホームページの充実化に取り組み、就業に係る情報を適宜発信に努めました。結果、新規契約を取ることができました。

④ 財政運営の健全化

自主財源を確保するため、市からの補助金を確保するため、大変厳しい財政状況にあっても、介護保険課に要望活動を実施し、令和6年度は前年度に上回る補助金を確保することができました。

⑤ 行政や関係団体等との連携強化

全シ協や県シ連から随時情報収集を行い、また、南房総地域グループ協議会においては、様々な課題等について意見収集を行うことで、センター運営に役立てました。